



אוקטובר 2019

הכנת תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון קובע את יעד הייצוג ההולם (5%) וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

- מעסיק ציבורי גדול המעסיק מעל 100 עובדים, שלא עמד עמידה מלאה ביעד הייצוג ההולם (5%) בשנה מסוימת יכין תכנית שנתית שתסייע לו לקידום העמידה ביעד ויפעל ליישומה.
- התכנית תאושר על ידי הנהלת הגוף הציבורי ותפורסם באתר האינטרנט שלו עד **31.10** באותה שנה.
- לאחר פרסום התכנית השנתית באתר האינטרנט יש לשלוח קישור אליה לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, היא הגוף המפקח ואוכף ייצוג הולם בגופים הציבוריים, לדוא"ל: Taasukanet@justice.gov.il
- על התכנית לכלול הוראות ופעולות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בארגון לשנת העבודה הבאה (ינואר-דצמבר 2020). תוך התייחסות לפעולות ולנתונים הרלוונטיים מהשנה החולפת (2019).
- התכנית השנתית תוכן בהתחשב בגורמים לאי עמידה מלאה ביעד הייצוג בשנה הקודמת.
 - על-פי החוק יש לכלול בתכנית הוראות בעניינים כמפורט להלן -
 - העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית
 - ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלות במגוון תפקידים ודרגות
 - פניה לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית המפורסמת באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
 - תיעוד יישום התכנית, ובכלל זה הנימוקים לבחירת מועמדים למשרות פנויות (משרות רגילות אליהן התמודדו גם עובדים עם מוגבלות)
 - לפרטים נוספים יש לעיין בהוראות ס' 9 לחוק (ראו נספח).
 - מרכזי "תעסוקה שווה" של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים עומדים לרשותכם להדרכה בהכנת התכנית השנתית. השירות הינו ללא עלות. ראו פרטי קשר בסעיף ד' להלן.



תכנית שנתית לשנת 2020

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מ.מ.עילוט
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם: נמוכה / בינונית / אי-עמידה
- (3) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 1-2
- (4) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: אחמד אימאן תפקיד: עו"ס שיקום במחלקת רווחה

כתובת מייל: eiman_a_ahmad@hotmail.com טלפון: 04-6580105

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2019

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

- (1) ייעוד משרות
(משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
<p>מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: <u>10</u></p> <p>כמה מתוכן משרות ייעודיות? <u>0</u></p> <p>מספר המשרות הייעודיות שאוישו: <u>0</u></p> <p>פירוט המשרות הייעודיות שפורסמו/אוישו:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ המשרה: _____ איוש: כן/לא ▪ המשרה: _____ איוש: כן/לא ▪ המשרה: _____ איוש: כן/לא 	<p>מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת):</p> <p><u>1-2</u></p>

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת
(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישרים דומים לכישריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 0

- (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: 2



(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא

(5) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

מס'	שם הגורם	איש קשר	טלפון	מייל
1.	המוסד לביטוח לאומי-אגף השיקום	עו"ס רים סוויד	0548091665	reems@nioi.gov.il
2.	מרכזי תעסוקה שווה	נירית רוטשטיין	04-3750507	nirit.r@ts-hr.org.il
3.	ידיד נפש	מררה		Marwas@amalgroupp.co.il
4.	עבודה נגישה			פרסום באופן ישיר באתר
5.	עמותת אנוש	ד"ר הילה הדס	0549299019	info@enosh.org.il
6.	אשנב	איה חסדאי	03-7444941	roi@eshnav-ltd.co.il
7.	חברת ב.מ.פתי"מ	ווסים חדאד	0526349992	b.m.patam@gmail.com
8.	האגודה למען העיוור	טלי בנימין	09-9504369	Tali1108@gmail.com
9.	המרכז הישראלי לתעסוקה נתמכת בקהילה	רוגן בכור	1800800393	info@taasuka.org
10.	מפעל שיקום נצרת	מייסא מזאווי	04-6570263	maysa@gesher-il.org
11.	עמותת אלמנארה	עבאס עבאס	0525771280	almanarah@gmail.com
12.	שילובים אדנס	פירא	0549203367	shmulik@neve-ram.org.il
13.	אגודה אקים	כרים יזבק	0506261366	shifi@akim.org.il
14.	מטה מאבק הנכים	אמירה חדד	03-6921104 03-6921105	Maavak2@netvision.net.il
15.	מטי"ב לאומנה	שיפאא	0522931800 04-6591852 04-6591853	omnaafula@matav.org.il
16.	עמותת אשוק אלרביע	עדנאן עוטאללה	0505757331	Ashwaq.org@gmail.com
17.	עמותת אחנא הון	סנאא אבו ראס	0524871390	Ihnahon.2017@gmail.com
18.	נכים עכשיו	הניה שוורץ	0522873681	heniash@walla.com
19.	איליין	אבנר עוקבי	03-5248141 שלוחה 5	Avner@ilan-israel.co.il

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב):

עדין לא היו מועמדים שנרשמו למכרזים עם מוגבלות, התחלתי להעביר לעובדים את התפקיד שלי כרפרנט ממונה לתעסוקת אנשים עם מוגבלות במועצה, והצעתי את עזרתי לאנשים עם מוגבלות המועסקים במועצה, ובתור עבודתי כעו"ס שיקום אני מנסה לקדם המטופלים שלי או האנשים שאני מכירה עם מוגבלות משמעותית ותומכת בהם בכדי לעזור להם ולתמוך בהם שיגישו מועמדותם למכרזים המתאימים להם במועצה.

- (7) פעולות נוספות שנעשו בארגון: (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)
1. יצירת קשר טלפוני או פנייה דרך המייל לעמותות וחברות שעוסקים ותומכים באנשים עם מוגבלות.
 2. מפגשים עם מזכיר המועצה מר עבד אלחלים אבו ראס והנהלה במועצה בכדי לדון בתהליך של נקיטת צעדים יעילים לקידום עובדים עם מוגבלות והגשת מועמדות אנשים עם מוגבלות.
 3. יצירת קשר עם נציבות שוויון זכויות.



4. יצירת קשר עם תעסוקה שווה והייתה ישיבה איתם לקידום שתוף הפעולה בינינו, במיוחד פרסום המכרזים דרכם.

5.

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

- שימור מקומם של עובדים עם מוגבלות ולתמוך בהם בקבלת זכויותיהם.
- שיפור התהליך שעובר בו המכרז מבחינת מקום המכרזים והתכנים שמדגשים "העדפה מתקנת".
- שינוי: מהגורמים לאי הצלחה, שהמועצה אינה מונגשת לאנשים עם מוגבלות מבחינת מבנה, לכן המועצה בשלב תכנון בניית בניין חדש מונגשת לאנשים עם מוגבלות. וגורם אחר, שלא היו פרסומים בעמותות וחברות קשורים לאנשים עם מוגבלות לפרסום המכרזים, והיום אנחנו מפרסמים המכרזים במקומות הללו.

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2020

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על-ידי הנציבות, עליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

(1) ייעוד משרות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2020: 5

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 1

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 20%

פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

(2) מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחיה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב)

1. הדגשת עניין זה: " לרשום במכרזים שתינתן עדיפות למוגבלים- העדפה מתקנת"
2. בעתיד נשתתף ביום הכשרה לממונים.
3. הפצת התפקיד לעובדים.
4. לדאוג להתאמות מיוחדות, במידה ויהיה למועמדים ולעובדים עם מוגבלות.
5. תוכנן בישיבה עם תעסוקה שווה לערוך סדנא למנהלים.
6. בעת הגשת מועמדות מועמדים עם מוגבלים, נדאג להכנתם ויצירת קשר איתם לפני המכרז.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית - יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'

מס'	שם הגורם	איש קשר	טלפון	מייל
1.	המוסד לביטוח לאומי-אגף השיקום	עו"ס רים סוויד	0548091665	reems@nioi.gov.il
2.	מרכזי תעסוקה שווה	נירית רוטשטיין	04-3750507	nirit.r@ts-hr.org.il
3.	ידיד נפש	מררה		Marwas@amalgroupp.co.il
4.	עבודה נגישה			פרסום באופן ישיר באתר



info@enosh.org.il	0549299019	די"ר הילה הדס	עמותת אנוש	.5
roi@eshnav-ltd.co.il	03-7444941	איה חסדאי	אשנב	.6
b.m.patam@gmail.com	0526349992	ווסים חדאד	חברת ב.מ.פתי"מ	.7
Tali1108@gmail.com	09-9504369	טלי בנימין	האגודה למען העיוור	.8
info@taasuka.org	1800800393	רוגן בכור	המרכז הישראלי לתעסוקה נתמכת בקהילה	.9
maysa@gesher-il.org	04-6570263	מייסא מזאוי	מפעל שיקום נצרת	.10
almanarah@gmail.com	0525771280	עבאס עבאס	עמותת אלמנארה	.11
shmulik@neve-ram.org.il	0549203367	פירא	שילובים אדם	.12
shifi@akim.org.il	0506261366	כרים יזבק	אגודה אקים	.13
Maavak2@netvision.net.il	03-6921104 03-6921105	אמירה חדד	מטה מאבק הנכים	.14
omnaafula@matav.org.il	0522931800 04-6591852 04-6591853	שיפאא	מטי"ב לאומנה	.15
Ashwaq.org@gmail.com	0505757331	עדנאן עוטאללה	עמותת אשוק אלרביע	.16
Ihnahon.2017@gmail.com	0524871390	סנאא אבו ראס	עמותת אחנא הון	.17
heniash@walla.com	0522873681	הניה שורץ	נכים עכשיו	.18
Avner@ilan-israel.co.il	03-5248141 שלוחה 5	אבנר עוקבי	איל"ן	.19

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון (בין היתר – קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שיעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לווידאות המיונים/הקבלה אודות ראיון מוגש, ועוד)

1. נערכה פגישה עם צוות תעסוקה שווה ואנחנו ממשיכים הקשר והליווי איתם, ועד היום פרסמנו מכרז אחד דרכם. בתוכנית איתם דובר על סדנא למנהלים וגישה להמשך קשר עם מרכז ריאן שהוא שירות תעסוקה לאנשים עם מוגבלות.
2. דאגה למקום בעת הראיון מוגש לאנשים עם מוגבלות והתאמות מיוחדות לפי הצורך.

• **מצורף פירוט לתוכנית שנתית.**

ד. גופי סיוע

מרכזי "תעסוקה שווה", משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים: הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה, וסיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות למשרות. טלפון: 1700-50-76-76 | <https://taasukashava.org.il>

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות: מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד. טלפון: *6763 | מייל: pniotnez@justice.gov.il אתר האינטרנט: www.gov.il/mugbaluyot

להלן רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

https://www.gov.il/he/departments/general/job_placement_entities_list

מרכז השאלת ציוד להתאמות

